

PION PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SO w Warszawie			SO w Gdańsku			SO w Legnicy			SO w Elblągu		
			105	liczba analityków	dni kalend.	50,7	liczba analityków	dni kalend.	25	liczba analityków	dni kalend.	16	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			41,4	5	8	22,9	3	8	11,4	1,5	8	7,5	1	8
Wywiady z pracownikami	1,25		16,4	5	3	7,9	3	3	3,9	1,5	3	2,5	1	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			86,25	5	17	48,675	3	16	24,25	1,5	16	16	1	16
Wywiady z pracownikami	2		26,3	5	5	12,7	3	4	6,3	1,5	4	4,0	1	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		20	5	4	12	3	4	6	1,5	4	4	1	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		20	5	4	12	3	4	6	1,5	4	4	1	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		20	5	4	12	3	4	6	1,5	4	4	1	4
3. Parametryzacja zadań			54,7	5	11	30,5	3	10	15,2	1,5	10	10,0	1	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		19,7	5	4	9,5	3	3	4,7	1,5	3	3,0	1	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			25	5	5	15	3	5	7,5	1,5	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		5	5	1	3	3	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Raport podsumowujący	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		10	5	2	6	3	2	3	1,5	2	2	1	2
RAZEM			212,3	5	43	120,1	3	41	59,8	1,5	40	39,5	1	40

PION PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SO w Sieradzu			RAZEM SĄDY OKRĘGOWE		
			11			207,7		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	11,5	11,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	11,5	11,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			6,7	1	7	90,0	11,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		1,7	1	2	32,5	11,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	23	11,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	23	11,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	11,5	11,5	1
2. Mapowanie zadań			14,75	1	15	189,9	11,5	17
Wywiady z pracownikami	2		2,8	1	3	51,9	11,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		4	1	4	46	11,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		4	1	4	46	11,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		4	1	4	46	11,5	4
3. Parametryzacja zadań			9,1	1	9	119,4	11,5	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		2,1	1	2	38,9	11,5	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	11,5	11,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	2	23	11,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	23	11,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	11,5	11,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	11,5	11,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	57,5	11,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	11,5	11,5	1
Raport podsumowujący	16		2	1	2	23	11,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	23	11,5	2
RAZEM			36,5	1	37	468,3	11,5	41